

Na temelju članka 23. Statuta Javne vatrogasne postrojbe Grada Rijeke, a u svezi s člankom 134. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14, 127/17 i 98/19), Vatrogasno vijeće Javne vatrogasne postrojbe Grada Rijeke, na prijedlog zapovjednika Javne vatrogasne postrojbe Grada Rijeke, uz prethodno provedeno savjetovanje sa Sindikatom vatrogasaca Rijekina, dana 27. rujna 2022., donijelo je

**PRAVILNIK
O POSTUPKU I MJERAMA ZA ZAŠTITU DOSTOJANSTVA RADNIKA
JAVNE VATROGASNE POSTROJBE GRADA RIJEKE**

Članak 1.

Ovim Pravilnikom utvrđuju se postupci i mjere za zaštitu dostojanstva radnika Javne vatrogasne postrojbe Grada Rijeke (u daljnjem tekstu: Poslodavac) kojima se osiguravaju uvjeti rada u kojima radnici neće biti izloženi bilo kojem obliku uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja.

Članak 2.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku a imaju rodno značenje odnose se jednako na muški i ženski rod.

Članak 3.

Poslodavac je dužan zaštititi dostojanstvo radnika za vrijeme obavljanja posla tako da mu osigura uvjete u kojima neće biti izložen uznemiravanju ili spolnom uznemiravanju što uključuje i poduzimanje preventivnih mjera.

Radnici se štite od uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja od strane drugih radnika, nadređenih, suradnika i drugih osoba s kojima radnik redovito dolazi u doticaj u obavljanju svojih poslova.

Članak 4.

Radnici su dužni promicati odnose u duhu tolerancije, razumijevanja i uvažavanja dostojanstva osobe, te svako neželjeno ponašanje i postupke kojim se takvi odnosi narušavaju opisati, prepoznati i spriječiti.

Ponašanje radnika koje predstavlja uznemiravanje ili spolno uznemiravanje predstavlja povredu obveze iz radnog odnosa.

Protivljenje radnika postupanju koje predstavlja uznemiravanje ili spolno uznemiravanje ne predstavlja povredu obveze iz radnog odnosa niti smije biti razlog za diskriminaciju

Članak 5.

Zabranjena je izravna ili neizravna diskriminacija na osnovi rase ili etničke pripadnosti ili boje kože, spola, jezika, vjere, političkog ili drugog uvjerenja, nacionalnog ili socijalnog podrijetla, imovnog stanja, članstva u sindikatu, obrazovanja, društvenog položaja, bračnog ili obiteljskog statusa, dobi, zdravstvenog stanja, invaliditeta, genetskog naslijeđa, rodnog identiteta, izražavanja ili spolne orijentacije.

Uznemiravanje je svako neželjeno ponašanje uzrokovano nekim od osnova iz stavka 1. ovoga članka koje ima za cilj ili stvarno predstavlja povredu dostojanstva radnika, a koje uzrokuje strah, neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje za radnika.

Spolno uznemiravanje je svako verbalno, neverbalno ili fizičko neželjeno ponašanje spolne naravi koje ima za cilj ili stvarno predstavlja povredu dostojanstva radnika, a posebice ako stvara zastrašujuće, neprijateljsko, ponižavajuće, omalovažavajuće ili uvredljivo okruženje.

Ponašanje kojim se narušava dostojanstvo radnika smatra se namjerno ili nehajno ponašanje koje primjerice uključuje: ogovaranje, širenje glasina ili kleveta o drugome, uvrede, prijetnje, psovke i omalovažavanje, seksističko ponašanje kojim se osobe drugog spola ili spolnog opredjeljenja nazivaju društveno neprimjerenim izrazima, namjerno uskraćivanje informacija potrebnih za rad ili pak davanje dezinformacija i dodjeljivanje besmislenih ili omalovažavajućih zadataka i sl.

Članak 6.

Prije početka rada Poslodavac je dužan upoznati radnika s propisima koji uređuju zaštitu dostojanstva i njegovim pravima u slučaju povrede dostojanstva te s obvezom primjerenog ponašanja i načinima postupanja kojima se izbjegava povreda dostojanstva.

Članak 7.

Poslodavac je dužan imenovati osobu koja je, osim njega, ovlaštena primati i rješavati pritužbe vezane za zaštitu dostojanstva radnika (u daljnjem tekstu: Povjerenik za zaštitu dostojanstva radnika).

Povjerenika za zaštitu dostojanstva radnika imenuje zapovjednik Postrojbe, uz prethodnu suglasnost sindikata, na vrijeme od četiri godine.

Podaci o Povjereniku za zaštitu dostojanstva radnika uključuju: ime i prezime, broj telefona i e-mail adresu, a objavljuju se na oglasnoj ploči i službenoj web stranici Poslodavca.

Članak 8.

Povjerenik za zaštitu dostojanstva radnika dužan je najkasnije u roku od osam dana od dostave pritužbe radnika vezane uz zaštitu njegova dostojanstva, ispitati pritužbu i poduzeti sve potrebne mjere radi sprječavanja nastavka povrede ako utvrdi da ona postoji.

Članak 9.

U postupku ispitivanja pritužbe, Povjerenik za zaštitu dostojanstva radnika ispitati će radnika koji je pritužbu podnio, osobu za koju se tvrdi da je povrijedila dostojanstvo radnika, utvrditi način i okolnosti povrede te izvesti i druge dokaze u svrhu utvrđenja relevantnih činjenica.

O postupku ispitivanja pritužbe Povjerenik za zaštitu dostojanstva radnika sastavlja zapisnik koji potpisuje on i radnik koji je podnio pritužbu, a mogu ga potpisati i druge osobe koje su sudjelovale u postupku (sindikalni povjerenik, svjedoci i dr.).

Članak 10.

Radnici su dužni surađivati s Povjerenikom za zaštitu dostojanstva radnika, odazvati se njegovu pozivu te mu priopćiti sve podatke važne za utvrđivanje činjenica u postupku zaštite dostojanstva radnika.

Onemogućavanje Povjerenika za zaštitu dostojanstva radnika u provođenju postupka u svezi s pritužbom vezanom za zaštitu dostojanstva radnika, predstavlja povredu obveze iz radnog odnosa.

Članak 11.

Ako Poslodavac ili Povjerenik za zaštitu dostojanstva radnika u roku iz članka 8. ovoga Pravilnika ne poduzme mjere za sprječavanje nastavka povrede dostojanstva radnika ili ako su mjere koje je poduzeo očito neprimjerene, radnik kojem je povrijeđeno dostojanstvo ima pravo prekinuti rad dok mu se ne osigura zaštita, pod uvjetom da je u daljnjem roku od osam dana zatražio zaštitu pred nadležnim sudom.

Ako postoje okolnosti zbog kojih nije opravdano očekivati da će Poslodavac ili Povjerenik za zaštitu dostojanstva radnika zaštitu dostojanstva radnika, radnik nije dužan dostaviti pritužbu Poslodavcu ili Povjereniku za zaštitu dostojanstva radnika, već ima pravo prekinuti rad, pod uvjetom da je zatražio zaštitu pred nadležnim sudom i o tome obavijestio Poslodavca u roku od osam dana od dana prekida rada.

Za vrijeme prekida rada iz stavka 1. i 2. ovoga članka, radnik ima pravo na naknadu plaće u iznosu plaće koju bi ostvario da je radio.

Ako je pravomoćnom sudskom odlukom utvrđeno da nije povrijeđeno dostojanstvo radnika, Poslodavac može od radnika zahtijevati povrat isplaćene naknade iz stavka 3. ovoga članka.

Članak 12.

Povjerenik za zaštitu dostojanstva radnika dužan je, po završenom postupku, izraditi pisanu odluku o pritužbi u kojoj će utvrditi da li postoji ili ne postoji povreda dostojanstva radnika.

Odluka o pritužbi iz stavka 1. ovoga članka dostavlja se radniku koji je podnio pritužbu, radniku protiv kojeg je pritužba podnesena te zapovjedniku Postrojbe.

U odluci o pritužbi kojom se utvrđuje da postoji povreda dostojanstva radnika, navode se sve činjenice koje dokazuju da je podnositelj pritužbe uznemiravan, te se predlaže zapovjedniku Postrojbe da radniku koji je podnositelja pritužbe uznemiravao, izrekne odgovarajuću mjeru zbog povrede obveza iz radnog odnosa, kojom će se spriječiti daljnje uznemiravanje radnika.

Ako Povjerenik za zaštitu dostojanstva radnika u postupku utvrdi da ne postoji povreda dostojanstva radnika, donosi odluku kojom se pritužba odbacuje.

Članak 13.

Zapovjednik Postrojbe, ovisno o okolnostima slučaja, odlučuje koju vrstu mjere će izreći radniku za kojeg se odlukom iz članka 12. stavka 3. ovoga Pravilnika utvrdi da je povrijedio dostojanstvo drugog radnika:

1. pisano upozorenje na obveze iz radnog odnosa sa zabranom daljnjeg uznemiravanja i ukazivanje na mogućnost otkaza ugovora o radu u slučaju nastavka povrede obveze iz radnog odnosa
2. redoviti otkaz ugovora o radu s ponudom izmijenjenog ugovora ili
3. izvanredni otkaz ugovora o radu.

Mjere iz stavka 1. ovoga članka provode se sukladno odredbama Zakona o radu.

Članak 14.

Svi podaci utvrđeni u postupku zaštite dostojanstva radnika su tajni.

Članak 15.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmoga dana od dana objave na oglasnoj ploči Poslodavca.

Broj: 460/2022
Rijeka, 27. rujna 2022.



Predsjednik
Vatrogasnog vijeća
Mr.sc. Mladen Vukelić

Potvrđuje se da je Pravilnik objavljen na oglasnoj ploči Poslodavca dana 27. rujna 2022., te je stupio na snagu dana 4. listopada 2022.

Zapovjednik Postrojbe
Hinko Mance, ing.